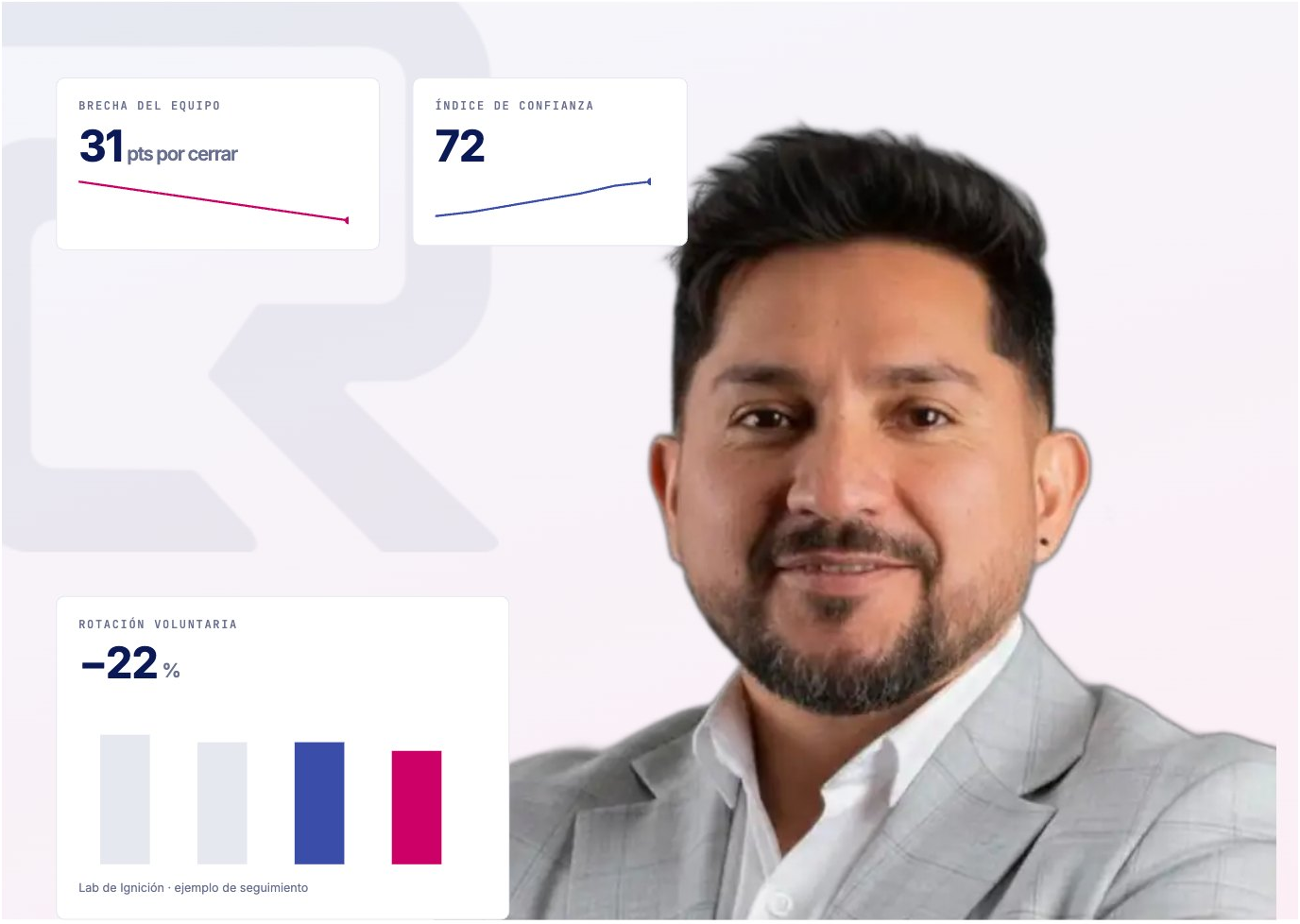
EQUIPOS Y LIDERAZGO

Lab de Ignición · Diagnóstico de equipos

Mide la brecha entre lo que el equipo es y lo que debería ser, y la cierra con mentoring y coaching presencial.



¿Tu equipo vive alguna de estas situaciones?

En transición.
Cambios de estructura o fusión de áreas que dejaron al equipo sin rumbo claro.

Desgaste silencioso.
Equipos de alta exposición, como salud, servicio o campo, que se apagan sin decirlo.

Primeras señales.
Rotación o fricción que empiezan a aparecer en el equipo.

> *En 51 equipos de trabajo, la seguridad psicológica impulsó el aprendizaje del equipo, y ese aprendizaje explicó su desempeño.*
>
> AMY EDMONDSON, HARVARD UNIVERSITY, 1999

Cómo funciona el Lab.

01

Diagnóstico.
Medimos la brecha entre el ser y el deber ser del equipo.

02

Prototipo.
Diseñamos con el equipo las acciones para cerrar esa brecha.

03

Mentoring.
Mentoring y coaching presencial cada 8 días.

04

Lectura para gerencia.
Informe con la lectura del clima y el avance logrado.

Qué recibe tu empresa

01

La brecha medida entre lo que el equipo es y lo que debería ser.

02

Lectura temprana del clima para gerencia.

03

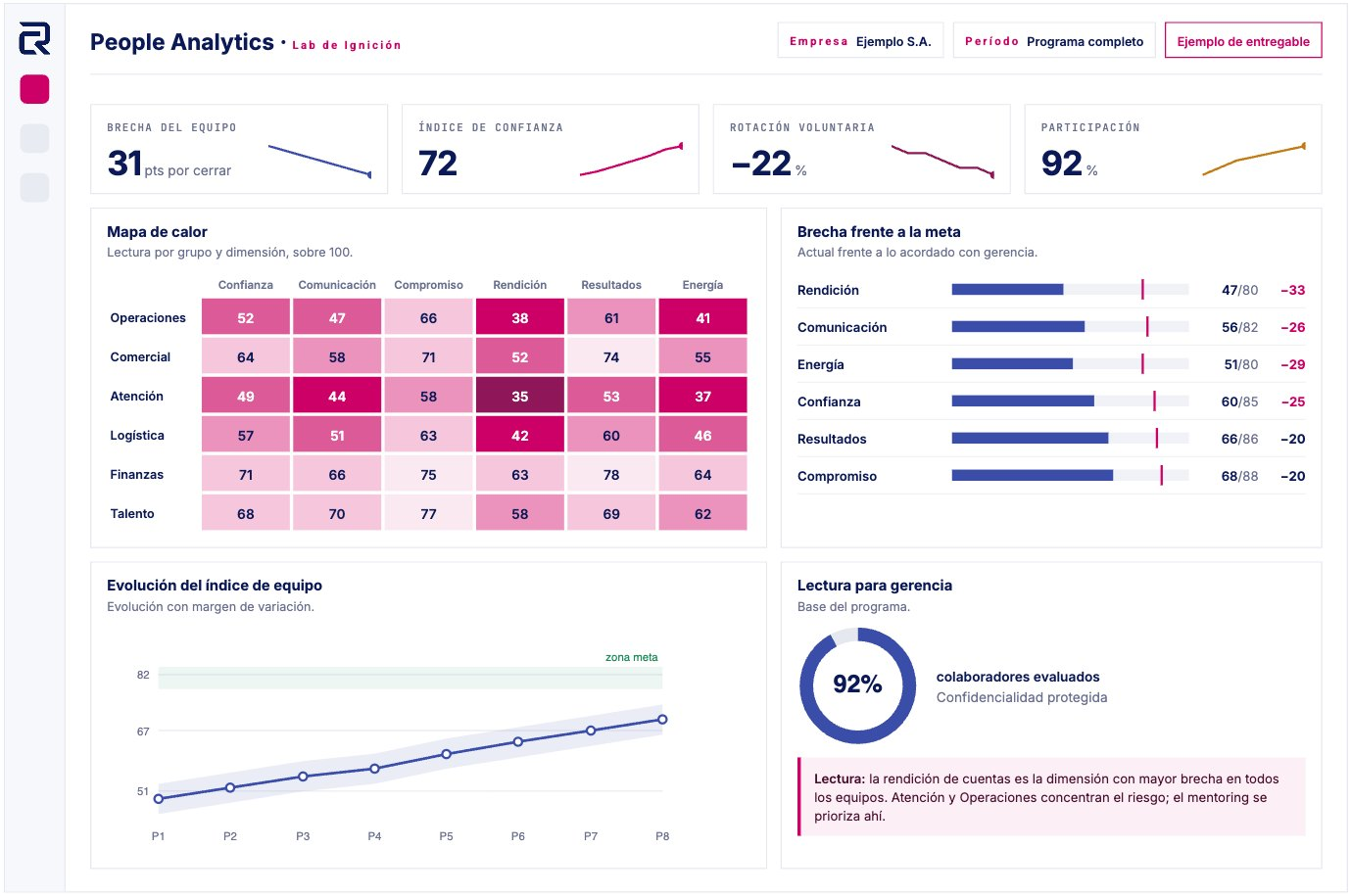
Metodología con casos validados en salud, banca y energía.



Lo dirige Christian Romero, junto a su equipo consultor senior

22 años de trabajo de campo y 120 empresas intervenidas en industria, salud, retail, banca, academia y ONG. Más de 1 000 facilitadores certificados.

Así se ve el seguimiento



¿Lo conversamos?

Te enviamos una propuesta de Lab de Ignición a la medida de tu empresa.

Escríbenos por WhatsApp

operaciones@christianromero.ec

Cotizar en la web