EQUIPOS Y LIDERAZGO

Resiliencia organizacional · Bienestar sostenible

Instala la capacidad de recuperación real frente a los picos de exigencia, con instrumentos propios de diagnóstico y seguimiento.



¿Tu empresa vive alguna de estas situaciones?

Desgaste sin diagnóstico.
El comité ve cansancio en los equipos, pero no tiene datos para actuar.

Bienestar sin resultado.
Ya hubo actividades de bienestar y nada cambió en el día a día.

Hablar en términos de negocio.
Talento humano necesita mostrarle al comité el costo real del desgaste.

> *El desgaste ocupacional es el resultado del estrés crónico en el lugar de trabajo que no se ha manejado con éxito.*
>
> ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD, CIE-11

Cómo funciona el programa.

01

Mapa de Frontera.
Aplicación y tabulación por equipo y nivel.

02

Trabajo con líderes.
Preparación de los líderes directos para sostener a su gente.

03

Protocolo de Recuperación.
Instalado con los líderes, para los picos de exigencia.

04

Índice de Sostenibilidad.
Primera medición del Índice de Sostenibilidad del Desempeño.

Qué recibe tu empresa

01

Mapa de Frontera aplicado y tabulado por equipo y nivel.

02

Protocolo de Recuperación instalado con líderes directos.

03

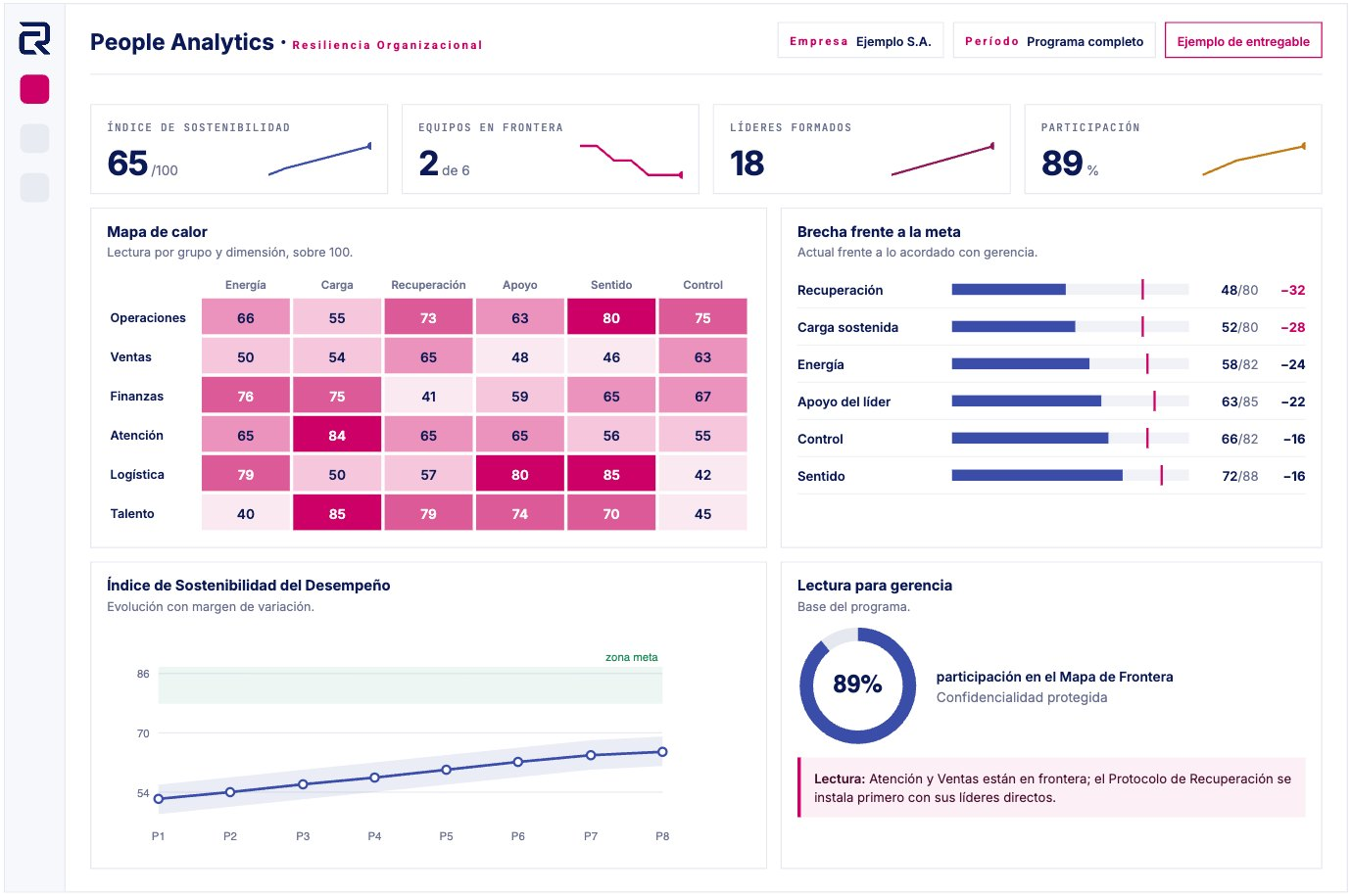
Primera medición del Índice de Sostenibilidad del Desempeño.



Lo dirige Christian Romero, junto a su equipo consultor senior

22 años de trabajo de campo y 120 empresas intervenidas en industria, salud, retail, banca, academia y ONG. Más de 1 000 facilitadores certificados.

Así se ve el seguimiento



¿Lo conversamos?

Te enviamos una propuesta de Resiliencia organizacional a la medida de tu empresa.

Escríbenos por WhatsApp

operaciones@christianromero.ec

Cotizar en la web