EQUIPOS Y LIDERAZGO

Sincronía · Team building estratégico

Tu equipo construye, bajo presión real, la coordinación que necesita para operar mejor el lunes. Gerencia recibe un informe ejecutivo.



¿Tu equipo vive alguna de estas situaciones?

Silos entre áreas.
Crecieron rápido y aparecieron áreas que no se hablan; las decisiones se traban entre jefaturas.

Carga operativa sostenida.
El equipo cumple, pero no le queda aire para coordinarse ni para mejorar.

Mandos medios bajo presión.
Líderes que sostienen a su gente sin haber sido preparados para eso.

> *Los patrones de comunicación son el predictor más importante del éxito de un equipo.*
>
> LABORATORIO DE DINÁMICAS HUMANAS DEL MIT

Cómo funciona Sincronía.

01

Diagnóstico.

Conversación con gerencia y talento humano para entender qué se está trabando en el equipo.

02

Diseño del reto.

Un reto construido sobre la operación real de tu empresa, sin juegos genéricos.

03

Jornada vivencial.

El equipo resuelve bajo presión real, en una sede o en varias ciudades a la vez, con lectura en vivo.

04

Informe ejecutivo.

Hallazgos, silos detectados y recomendaciones para gerencia, con evidencia para el plan anual.

Qué recibe tu empresa

01

Un reto diseñado sobre la operación real de tu empresa.

02

Lectura en vivo de cómo se comunica y decide el equipo, en una o varias sedes.

03

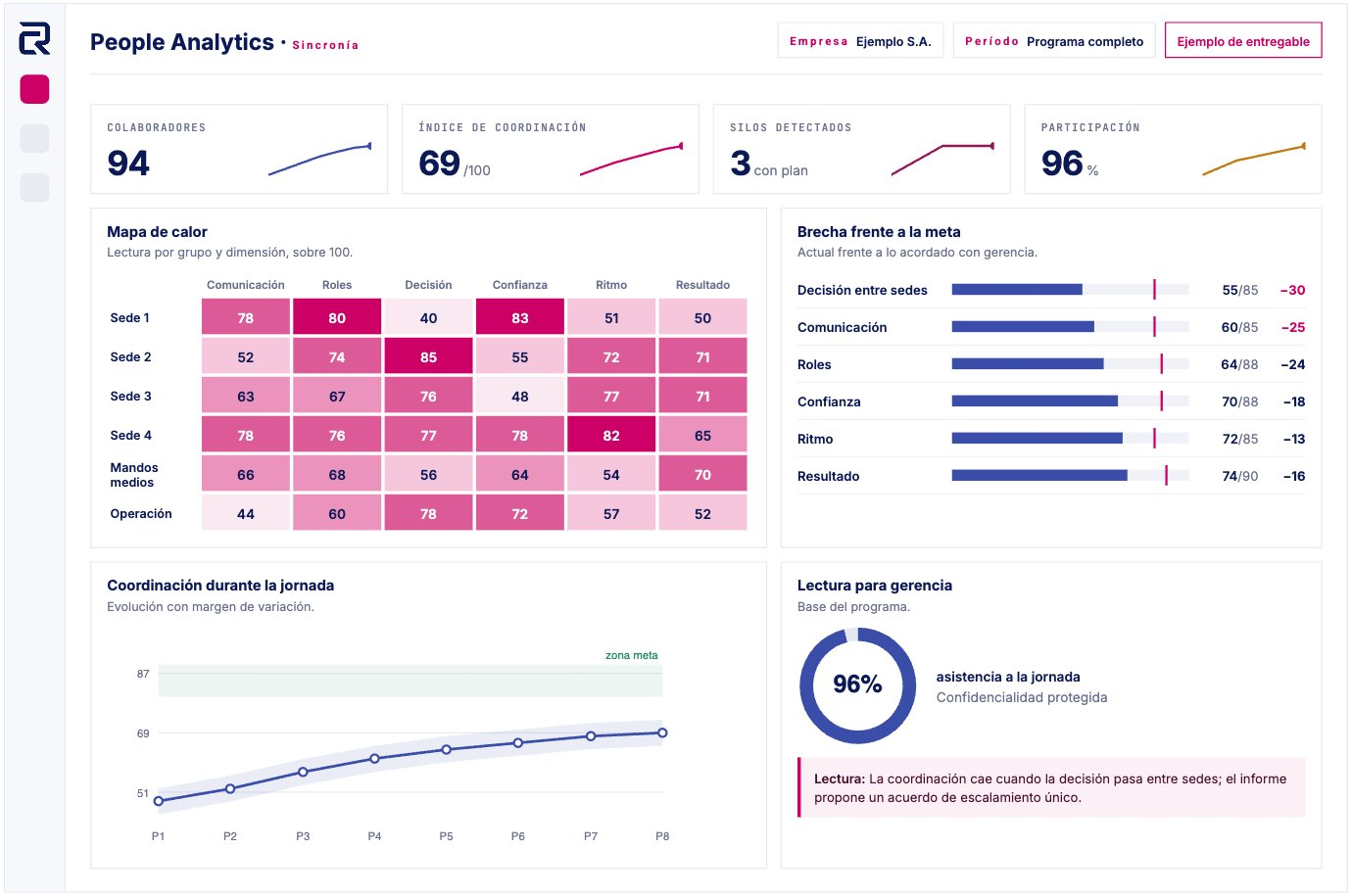
Informe ejecutivo con silos detectados y acciones concretas para gerencia.



Lo dirige Christian Romero, junto a su equipo consultor senior

22 años de trabajo de campo y 120 empresas intervenidas en industria, salud, retail, banca, academia y ONG. Más de 1 000 facilitadores certificados.

Así se ve el seguimiento



¿Lo conversamos?

Te enviamos una propuesta de Sincronía a la medida de tu empresa.

Escríbenos por WhatsApp

operaciones@christianromero.ec

Cotizar en la web